

Führungsimpulse. Aus der Praxis für die Praxis.

Wertvoll Führen

So wie Kinder durch Beobachtung und Nachahmung von Ihren Eltern lernen und dabei Werte, Einstellungen und Verhalten kopieren, so studieren auch Mitarbeiter das Verhalten Ihrer Vorgesetzten. Daraus erwächst eine wichtige Verantwortung: sich als Führungskraft der eigenen Modell- bzw. Vorbildwirkung bewusst zu werden und diese aktiv in die tägliche Führungsarbeit zu integrieren. Sobald Sie sich Ihrer wichtigsten Werte und Eigenschaften bewusst sind, können Sie sich fragen: was können meine Mitarbeiter von mir als Mensch und Führungskraft lernen? Was kann ich Wertvolles geben? Wem kann ich mit dem, was mich ausmacht, ein Mentor sein?

Welche 5 Werte haben eine zentrale Bedeutung in Ihrem Leben u. machen Sie als Mensch und Führungskraft aus?

Wert	Was bedeutet dieser Wert für Sie persönlich?
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

AKTION:

Mit jedem dieser Werte sind Handlungs- bzw. Verhaltensschemata verbunden. Überlegen Sie sich:

- Wie kann ich meine Werte so leben, dass andere davon lernen können?
- Wie und wo kann ich meine Werte bewusster einsetzen?
- Übersetzen Sie Ihre Gedanken in konkrete Handlungen.
- Planen Sie jetzt Ihr zukünftiges Handeln.