

## Führungsimpulse. Aus der Praxis für die Praxis.

### Wertvoll Führen

---

So wie Kinder durch Beobachtung und Nachahmung von Ihren Eltern lernen und dabei Werte, Einstellungen und Verhalten kopieren, so studieren auch Mitarbeiter das Verhalten Ihrer Vorgesetzten. Daraus erwächst eine wichtige Verantwortung: sich als Führungskraft der eigenen Modell- bzw. Vorbildwirkung bewusst zu werden und diese aktiv in die tägliche Führungsarbeit zu integrieren. Sobald Sie sich Ihrer wichtigsten Werte und Eigenschaften bewusst sind, können Sie sich fragen: was können meine Mitarbeiter von mir als Mensch und Führungskraft lernen? Was kann ich Wertvolles geben? Wem kann ich mit dem, was mich ausmacht, ein Mentor sein?

**Welche 5 Werte haben eine zentrale Bedeutung in Ihrem Leben u. machen Sie als Mensch und Führungskraft aus?**

Wert	Was bedeutet dieser Wert für Sie persönlich?
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

### **AKTION:**

Mit jedem dieser Werte sind Handlungs- bzw. Verhaltensschemata verbunden. Überlegen Sie sich:

- Wie kann ich meine Werte so leben, dass andere davon lernen können?
- Wie und wo kann ich meine Werte bewusster einsetzen?
- Übersetzen Sie Ihre Gedanken in konkrete Handlungen.
- Planen Sie jetzt Ihr zukünftiges Handeln.